

働く女性を応援するネットワーク型情報誌 アヴァンティ

avanti

アヴァンティ 北九州

avanti kitakyushu
7F CARNY PLACE KOKURA 2-5-1
Muromachi Kokurakitaku Kitakyushu 803-0812, Japan
Telephone 093-563-7005 / Facsimile 093-563-7006
www.e-avanti.com

2012 March

2012年2月20日発行(毎月1回20日発行)
第19巻第3号 通巻219号

3

特集

しあわせに働くって？



自分らしさ発見！ 春から始める習い事

スタッフが独断と偏見でオススメします！
このシーンならこの店で！

3月号・4月号連号企画
アヴァンティ学園開校！



最新情報を
携帯からも
チェック！

2 柔軟に働く

working flexibly

自分に合う働き方は絶対にある。
法律や制度、IT技術などを利用して、
働き方を自分流にデザインしよう。



・時間編

「仕事>生活」となるときもあれば、その逆もしかり。
生活の時間を確保したいときに知っておきたい知識を集めました。

【フレックスタイム制】

1カ月以内の一定期間における総労働時間をあらかじめ定め、その枠内で自主的に決定して働く制度。コアタイムに勤務していれば、その前後の始業・終業の時刻を自由に決めることができる。

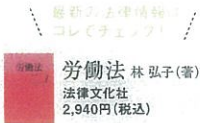
【時差出勤制度(勤務時間の繰上げ・繰下げ)】

出勤の時刻を選択できる制度のこと。1日の所定労働時間が定められているため、出勤時刻を選択すると、退社時間もおのずと決まる。

【育児・介護休業法】

会社に制度がなくても権利を行使できることがあるって知ってる？ いずれも事業主に申し出ることが必要。詳しくは厚生労働省のHPでチェック！

- 育児休業制度
- 子の看護休暇制度
- 所定外労働の免除
- 法定時間外労働の制限
- 深夜業の制限
- 短時間勤務制度



【ワークシェアリング】

従業員同士が仕事を分け合うことで雇用水準を維持すること。①雇用維持型と、②雇用創出型がある。上手く活用している国としてはドイツやオランダが有名。

実践企業に聞きました

『有限会社ゼムケン・サービス』

「女性視点の家づくり・店づくり」を提案するデザイン建築コンサルティング会社『(有)ゼムケンサービス』の社員は9割が女性。独身、子育て中など、社員それぞれのライフステージや家庭環境を考慮したワークシェアリングを7年前から実施している。オリジナルの社員手帳やITによる業務日誌など情報を共有化し、それぞれの得意分野で助け合うなど“お互い様”の職場風土ができていそう。



仕事と家庭の両立のためにも自分に合う働き方を見つけるには、多様な働き方の可能性とその中身を知らなければなりません。日頃から法律の改正や様々な支援策に関心を持ちましょう！

<監修> 久留米大学 龔 敏(キョウビン)先生

・場所編

IT、通信機器の進化や時代の流れの変化から、“場所”にとらわれない新しい働き方が広がり始めています。
自分流の働き方をデザインするヒントにしてみてください

【ノマドワーキング】

場所と時間を意のままに仕事場にってしまう働き方。

「ノマド」とは遊牧民の意。カフェや公園、顧客のオフィスなどでネットを介して場所を問わずに仕事を進めること。自宅でもなく、オフィスでもない第三の自分の居場所で仕事を行う新しいスタイルだ。電源とネット環境さえあればどこでも仕事ができ、打合せと打合せの隙間時間など外回りの会社員などが活用し、仕事をスムーズに進めることができる。

コワーキングは、例えばキャリアアスクリ、資格を眼らせている女性にも活用しやすいもの。海外には託児所付きもあります。今後は女性向けなどコンセプト型コワーキングスペースを企画しているところだ。



<取材協力> シェア企画プロデューサー 下野弘樹さん

『THE SHARE』運営コーディネーターとして入居者同士や外部とのつながりのサポート、勉強会や企画アイデアの意見交換をするイベントを多数開催。一方で個人のビジネスや想いのある挑戦を支援し、コラボレーションを促進するチーム「ギルド」を運営。その他シェアハウスやファッション・美容分野のシェアサービスも企画。
<http://live.space-r.net/>

【コワーキング】

価値観の共有が生む“発想の化学反応”。



独立した仕事を行いながらもオフィスを共有する共働ワークスタイル。webデザイナー、エンジニア、ライター等、PC1つで仕事ができる起業家やフリーランスを中心に広がっている。人脈拡大、設備や備品などの費用削減などメリットも多い。最大の特徴は情報や知恵の共有で生まれるコラボレーション。創造的な働き方が生まれる可能性を秘める場所だ。

<福岡>

- ・THE SHARE(共感をテーマにしたオープンシェアオフィスで大名と冷泉荘で展開中)
- ・ギルドカフェコスタ(大名にあるコワーキングスペースでカフェとシェアオフィスの2フロアに分かれている)
- ・インテロバング(吉塚駅近くにある個人で運営するシェアオフィス)

<北九州>

- ・USTREAMスタジオ北九州(体ひとつで番組放送可能なスタジオ。コワーキングスペース併設)
- ・メルカート三番街(商店街に若手のクリエイターや店主を誘致)

編集後記 Editor's postscript

働く形は100人あれば100通り。色々な働き方や制度がある時代だから、理想に合わないけれど創ってしまえばいい。あなたはどうかどうしたい？ どう生きたい？ 一度あなただけの働き方を考えてみよう。

● 齋藤・経営者

仕事とは、「心を込めて、相手の望むことをすること」心とは、知(知識や知恵)を情(情熱や愛情)を持って意(意欲や熱意)を込めて、相手のことを考えて、お互いがハッピーになるように考えて行動すること。

● 齋藤・経営者

上司客などから怒られないように仕事をしているのが現実。だけど、ごく稀にうれしい言葉ももらったり喜んでもらったりするだけで、それまでの苦勞が一瞬で報われる。ヤミツキになる。まるで麻薬だ。

● シェナ・27歳女・契約社員

働くことは、自分自身を探求すること。どんな仕事にしようと、そこで新たな人との出会いがあつて、新たな世界があつて...前進するも後退するも自分自身なんだなあ、と感じます。やっぱりやる気をもって物事取り組んだら結果自分の糧になるってこと、仕事を通して学べる気がするよ。

● かな・26歳女・契約社員

分を発見し、磨かれますね。仕事とは、人生の大半の時間を費やすもので、自分次第で自己をよくも悪くもさせることができることであり、大切な環境。